



# COMUNE DI ISCA SULLO IONIO

Provincia di Catanzaro

COPIA

## DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA N. 176 DEL 19-11-2024

**Oggetto: Selezione comparativa per le progressioni tra Aree. Approvazione Avviso procedura comparativa per la progressione verticale tra aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 art. 15, ccnl 16 novembre 2022), per la copertura di n. 1 posto di Funzionario dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D, Istruttore Direttivo Amministrativo.**

L'anno duemilaventiquattro addì diciannove del mese di novembre,

### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

#### Visto:

- il decreto sindacale n. 24 del 28.12.2023 con il quale sono stati attribuiti allo scrivente le funzioni di cui all'art. 107 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- il decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000 "Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali" ed in particolare l'art. 107 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- il vigente Regolamento di contabilità, ed in particolare gli articoli che definiscono le procedure per l'assunzione degli impegni di spesa;
- il vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto Comunale;

#### Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 30.01.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 17.09.2024 di modifica ed integrazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, nella cui Sezione 3 - Piano Triennale Dei Fabbisogni Di Personale – è prevista per l'annualità 2024 l'assunzione di n. 1 Responsabile Elevata Qualificazione, ex cat. D, Istruttore Direttivo Amministrativo – a tempo indeterminato e pieno tramite progressione verticale di personale appartenente all'area degli istruttori (ex. Cat. C), da inquadrare nell'Area Amministrativa;

**Visto** l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita:

*"1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)"*

**Premesso** che l'art. 15, CCNL 16 novembre 2022 dispone:

*“1. Ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:*

- sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
- sull’assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;*
- sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno;*
- sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.*

*2. In caso di passaggio all’area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell’art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruito. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.*

*3. Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all’interno della stessa area.”;*

**Premesso** che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 19.09.2023 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI, parte normativa, applicabile al triennio 2020-2022;
- il contratto collettivo decentrato integrativo – per la sola parte economica – anno 2023, è stato sottoscritto in data 27.07.2023;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 26.03.2024 è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 e art. 15, ccnl 16 novembre 2022);

**Dato atto** che il suddetto Regolamento è stato pubblicato all’albo pretorio dell’ente per 15 gg. consecutivi a far data 28.03.2024;

**Richiamato** il suddetto Regolamento ed in particolare:

- l’art. 5 - ogni disposizione di dettaglio relativa alla procedura comparativa e alle comunicazioni rivolte ai candidati sarà contenuta nell’apposito avviso approvato con determinazione del Dirigente/Responsabile del servizio personale;
- l’art. 2 – i requisiti di cui i candidati devono essere in possesso sono individuati, per ciascuno dei posti destinati alla progressione verticale, saranno specificati nei singoli avvisi di selezione comparativa;
- l’art. 3 - La procedura comparativa intende valutare per ciascun candidato: a. la performance individuale nel triennio precedente; b. il possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, fatto salvo quanto disposto dall’art. 13, comma 6 del CCNL funzione pubblica triennio 2019/2021 del 16/11/2022; c. il numero e la tipologia di incarichi rivestiti dal candidato nell’ente e fuori;
- l’art. 4 - La valutazione dei candidati è effettuata da una Commissione esaminatrice formata da tre componenti, nominata dal Dirigente/Responsabile del servizio personale e presieduta dal Segretario Comunale;

**Dato atto** che deve essere approvato l’avviso pubblico per le progressioni verticali tra aree ai fini della copertura di n. 1 posto di Responsabile Elevata Qualificazione, ex cat. D, Istruttore Direttivo Amministrativo – a tempo indeterminato e pieno – da inquadrare nell’Area Amministrativa, con decorrenza 01.12.2024, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l’espletamento della relativa procedura comparativa;

**Ritenuto** di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale previsto quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice;

**Ritenuta** ed attestata l'inesistenza, per il sottoscritto, di posizione di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della legge 241/1990, come introdotto dalla legge anticorruzione n. 190/2012;

**Visto:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- il regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 e art. 15, ccnl 16 novembre 2022);

#### **DETERMINA**

1. Di approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. Di approvare l'avviso di procedura comparativa e il modello di domanda per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo per la copertura di n. 1 posto di Responsabile Elevata Qualificazione, ex cat. D, Istruttore Direttivo Amministrativo – a tempo indeterminato e pieno – da inquadrare nell'Area Amministrativa, con decorrenza 01.12.2024, il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante sostanziale;
3. Di precisare che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice;
4. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-Amministrativo di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
5. Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, sarà sottoposto al controllo Amministrativo da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità Amministrativo allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
6. Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
7. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio sul sito istituzionale dell'ente.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

Dott. Borelli Antonio

F.to all'originale

---

#### **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della presente determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a far data 19-11-2024.

Responsabile Pubblicazione

Dott. Borelli Antonio

F.to all'originale

Determina Area	Numero	Data
Area Amministrativa	176	19-11-2024

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Art. 147 bis co.1 D. Lgs. 267/2000

Si esprime parere  – FAVOREVOLE

– SFAVOREVOLE

Data 19-11-2024

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Dott. Antonio Borelli

f.to all'originale

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Art. 147 bis D. Lgs. 267/2000

Si esprime parere  – FAVOREVOLE

– SFAVOREVOLE

Data 19-11-2024

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Rag. Amelia Vincenza Varano

f.to all'originale