



COMUNE DI ISCA SULLO IONIO

Provincia di Catanzaro

COPIA

DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA N. 183 DEL 05-12-2024

Oggetto: Selezione comparativa per le progressioni tra Aree. Approvazione Avviso procedura comparativa per la progressione verticale tra aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 art. 15, ccnl 16 novembre 2022), per la copertura di n. 1 posto di Funzionario dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D, Istruttore Direttivo Amministrativo. Approvazione Verbale della Commissione di Valutazione e attribuzione della progressione al Dipendente matr. n. 30.

L'anno duemilaventiquattro addì cinque del mese di dicembre,

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Visto:

- il decreto sindacale n. 24 del 28.12.2023 con il quale sono stati attribuiti allo scrivente le funzioni di cui all'art. 107 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- il decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000 "Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali" ed in particolare l'art. 107 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- il vigente Regolamento di contabilità, ed in particolare gli articoli che definiscono le procedure per l'assunzione degli impegni di spesa;
- il vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto Comunale;

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 19.09.2023 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI, parte normativa, applicabile al triennio 2020-2022;
- il contratto collettivo decentrato integrativo – per la sola parte economica – anno 2023, è stato sottoscritto in data 27.07.2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 17.09.2024 di modifica ed integrazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 30.01.2024, nella cui Sezione 3 - Piano Triennale Dei Fabbisogni Di Personale – è prevista per l'annualità 2024 l'assunzione di n. 1 Responsabile Elevata Qualificazione, ex cat. D, Istruttore Direttivo Amministrativo – a tempo indeterminato e pieno tramite progressione verticale di personale appartenente all'area degli istruttori (ex. Cat. C), da inquadrare nell'Area Amministrativa;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 26.03.2024 è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 e art. 15, ccnl 16 novembre 2022);

Richiamate:

- la Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 176 del 19.11.2024 con la quale è stato approvato Avviso di Selezione comparativa per la progressione verticale tra aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 art. 15, ccnl 16 novembre 2022), per la copertura di n. 1 posto di Responsabile Elevata Qualificazione, ex cat. D, Istruttore Direttivo Amministrativo;
- la Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 65 del 14.05.2024 con la quale si è provveduto:
 - all'ammissione delle istanze di partecipazione e pervenute all'esito dell'istruttoria effettuata e, pertanto, l'istanza acquisita al prot. int. n. 477 del 28.11.2024, relativo al dipendente matr. 30;
 - alla nomina della Commissione di Valutazione;

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita:

"1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)"

Premesso che l'art. 15, CCNL 16 novembre 2022 dispone:

"1. Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:

- *sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
- *sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;*
- *sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;*
- *sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.*

2. In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

3. Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.";

Considerato che il Comune di Isca sullo Ionio non è un Ente strutturalmente deficitario, sulla base di quanto riportato nella tabella dei parametri obiettivi, per come desumibile dalla Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 25.05.2023 di approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio 2022, ai sensi dell'art. 227 del d. lgs. 18.08.2000, n. 267, e pertanto i provvedimenti in materia di dotazioni organiche e di assunzione di personale, ed in particolare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, come modificato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 17.09.2024, non sono soggetti all'approvazione da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali di cui all'art.155 del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'Avviso di Selezione comparativa per la progressione verticale tra aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 art. 15, ccnl 16 novembre 2022), per la copertura di n. 1 posto di Responsabile Elevata Qualificazione, ex cat. D, Istruttore Direttivo Amministrativo, pubblicato all'albo pretorio dell'ente dal 19.11.2024 al 29.11.2024;

Visti gli artt. 2 e 3 del Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 e art. 15, ccnl 16 novembre 2022), in ordine ai requisiti e ai criteri di valutazione;

Visto il Verbale n. 1 in data 05.12.2024 con il quale la Commissione di Valutazione ha proceduto alla valutazione dell'istanza e stilata la graduatoria di merito;

Preso atto che dal suddetto Verbale è stata ritenuta idonea l'istanza acquisita al prot. int. n. 477 del 28.11.2024, relativo al dipendente matr. 30, con un punteggio pari a 57/100;

Richiamato l'art. 5 dell'Avviso di selezione comparativa approvato con Determina del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 54 del 18.04.2024 che prevede:

“Sulla base di quanto disposto dalla Giunta Comunale n. 73 del 17.09.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, la progressione economica verticale non può avere decorrenza anteriore al 30.12.2024.

Conseguiranno la progressione economica i concorrenti utilmente posizionati in graduatoria fino all'esaurimento delle risorse individuate dal CCDI 2023 – parte economica.”

Ritenuto, sulla base del Verbale n. 1 in data 05.12.2024 della Commissione di Valutazione:

- di approvare la graduatoria di merito della procedura di Selezione comparativa per la progressione verticale tra aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 art. 15, ccnl 16 novembre 2022);
- di attribuire al dipendente matr. 30 il passaggio all'Area immediatamente superiore - dall'Area degli Istruttori (ex cat. C, p.e. C1) all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – con decorrenza 30.12.2024 e, pertanto:
 - di esonerare il dipendente dal periodo di prova di cui all'art. 25 del CCNL 2019-2021;
 - di conservare le giornate di ferie maturate e non fruito nell'area di precedente appartenenza;

Dato atto che non sussiste conflitto d'interessi in capo al sottoscritto per l'adozione degli atti endoprocedimentali e del presente provvedimento, così come previsto dall'art. 6 della Legge n. 241/1990 e ss. mm. ii.;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi dai Responsabili dei servizi interessati, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del predetto D.lgs. n. 267/2000;

Visti:

- ✓ il decreto legislativo 18 agosto, 2000, n. 267;
- ✓ il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- ✓ i Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale degli enti locali;
- ✓ Il Regolamento degli Uffici e dei servizi
- ✓ Il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 e art. 15, ccnl 16 novembre 2022);

D E T E R M I N A

1. Di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di approvare la graduatoria di merito della procedura di Selezione comparativa per la progressione verticale tra aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 art. 15, ccnl 16 novembre 2022) di cui al Verbale n. 1 in data 05.12.2024 della Commissione di Valutazione della procedura di Selezione comparativa per la progressione verticale tra aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 art. 15, ccnl 16 novembre 2022);
3. Di attribuire al dipendente matr. 30 il passaggio all'Area immediatamente superiore - dall'Area degli Istruttori (ex cat. C, p.e. C1) all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – con decorrenza 30.12.2024 e, pertanto:
 - di esonerare il dipendente dal periodo di prova di cui all'art. 25 del CCNL 2019-2021;
 - di conservare le giornate di ferie maturate e non fruito nell'area di precedente appartenenza;
4. Di trasmettere il presente provvedimento al Sindaco e al Responsabile dell'Area Finanziaria per l'adozione dei provvedimenti di relativa competenza;

5. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
6. Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 che il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, necessita del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario e pertanto, sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
7. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio sul sito istituzionale dell'ente.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Dott. Borelli Antonio

F.to all'originale

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della presente determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a far data 05-12-2024.

Responsabile Pubblicazione

Dott. Borelli Antonio

F.to all'originale

| Determina Area | Numero | Data |
|---------------------|--------|------------|
| Area Amministrativa | 183 | 05-12-2024 |

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Art. 147 bis co.1 D. Lgs. 267/2000

Si esprime parere – FAVOREVOLE

– SFAVOREVOLE

Data 05-12-2024

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Dott. Antonio Borelli

f.to all'originale

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Art. 147 bis D. Lgs. 267/2000

Si esprime parere – FAVOREVOLE

– SFAVOREVOLE

Data 05-12-2024

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Rag. Amelia Vincenza Varano

f.to all'originale